

Mensenrechtenbeleid

Version 1 (01-10-2019)

Dit document is bedoeld voor alle betrokkenen binnen de gehele keten van Vreugdenhil Dairy Foods.

Het mensenrechtenbeleid is in overeenstemming met de volgende internationale normen:

- De verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk van de internationale arbeidsorganisatie (ILO)
- De leidende principes van de Verenigde Naties voor zakelijke- en mensenrechten
- De universele verklaring van mensenrechten

Dit beleid definieert de belangrijkste normen voor Vreugdenhil Dairy Foods. Ons respect voor mensenrechten is niet beperkt tot deze normen. Wij verwachten van onze werknemers, het management en de personen die voor Vreugdenhil werken via een contract met derden, onze leveranciers en zakelijke partners, om de mensenrechten te respecteren in overeenstemming met dit beleid. Dit beleid vormt de basis om ons te helpen de aan mensenrechten gerelateerde risico's te begrijpen, te vermijden en aan te pakken.

Gezondheid en veiligheid

Als Vreugdenhil zetten we gezondheid en veiligheid altijd voorop. Niets is belangrijker dan de veiligheid van onze mensen. Het bedrijf biedt een veilige en gezonde werkomgeving. We bieden beschermingsmiddelen en trainingen. Daarnaast stellen we regels en procedures vast om ongevallen te voorkomen. Onze werknemers en alle andere personen die (direct) bij ons werken of onze locaties bezoeken, zijn verantwoordelijk om zich veilig te gedragen. Daarnaast moeten zij altijd de veiligheidsregels en procedures volgen.

Geen dwangarbeid

Al onze werknemers moeten vrij kunnen werken. We tolereren geen omstandigheden waarin personen gedwongen worden om door het gebruik van intimidatie of geweld te werken. Daarnaast moeten zij op de hoogte zijn van de bepalingen en voorwaarden van hun werk en regelmatig en tijdig worden betaald zoals overeengekomen.

Kinderbescherming

We respecteren de rechten van het kind zoals vastgelegd in het VN-Verdrag inzake de rechten van het kind, inclusief het recht op onderwijs, het recht om te rusten en te spelen en het recht op basisbehoeften. We zullen geen kinderarbeid toestaan binnen onze faciliteiten of in die van onze leveranciers. We zijn ook gedreven om de eliminatie van kinderarbeid in keten te ondersteunen.



Non- discriminatie

We respecteren individuele en culturele diversiteit. Wij behandelen mensen eerlijk en gelijk op basis van het principe van non-discriminatie zonder onderscheid naar ras, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, religie, nationale of sociale afkomst, leeftijd en handicap. We gebruiken, belonen en promoten op basis van het principe van gelijke kansen.

Geen intimidatie en geweld

We tolereren geen fysieke, verbale, seksuele of psychologische intimidatie, pesten, misbruik of bedreigingen. Dergelijke handelingen tolereren we niet op de werkplek, noch in enige werk gerelateerde omstandigheid buiten de werkplek, zoals werk gerelateerde evenementen.

Rust en vrije tijd

We ondersteunen een gezonde balans tussen het werk- en privéleven van onze medewerkers. We zullen altijd voldoen aan de lokale wetgeving met betrekking tot werktijden, overwerk en rust.

Eerlijke lonen en inkomens

Al onze werknemers moeten voldoende worden betaald voor een behoorlijke levensstandaard, voldoende om te voorzien in de basisbehoeften van de werknemer en zijn / haar gezin.

Corrigerende- en klachtenprocedures

Respect voor de mensenrechten omvat ook het voorkomen van mensenrechtenkwesties of deze in een vroeg stadium aanpakken of een passende oplossing zoeken voor het geval de mensenrechten worden geschonden. We promoten een open feedbackcultuur. Medewerkers die een mogelijke overtreding van deze normen in onze eigen activiteiten of in de keten waarnemen of vermoeden, worden aangemoedigd om hun bezorgdheid te melden aan hun manager, een collega van HR of een vertrouwenspersoon. Voor iedereen geldt dat mogelijke overtredingen ook (anoniem) kunnen worden gemeld via onze website:

<https://www.vreugdenhildairyfoods.nl/contact/>.

Leveranciers

Onze mensenrechtennormen zijn ook van toepassing op onze leveranciers via de Leverancierscode (Supplier Code). Deze code helpt leveranciers de minimumnormen van Vreugdenhil Dairy Foods te begrijpen. We verwachten van onze leveranciers dat ze de inhoud begrijpen en respecteren.