

# Leverancierscode

De leverancierscode helpt om de bedrijfsprincipes van Vreugdenhil Dairy Foods (Vreugdenhil) te implementeren door bepaalde minimumnormen vast te stellen. Het is de verantwoordelijkheid van de leverancier om erop toe te zien dat zijn werknemers, agenten, melkveehouders en onderaannemers aan deze leverancierscode voldoen. Door acceptatie van de leverancierscode verbindt de leverancier zich ertoe dat alle bestaande en toekomstige overeenkomsten met Vreugdenhil Dairy Foods onder de bepalingen van de code vallen.

Vreugdenhil verwacht ook dat leveranciers de nodige stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat hun eigen leveranciers voldoen aan de minimumnormen van de leverancierscode. Vreugdenhil moedigt zijn leveranciers aan om te spreken als ze zich zorgen maken over een mogelijke overtreding van deze leverancierscode.

## **Verantwoordelijkheid met betrekking tot bedrijfsintegriteit**

### Naleving van de wet

Er moet naleving zijn van alle toepasselijke wetten en voorschriften van het land waar de activiteiten worden uitgevoerd.

### Oneigenlijk voordeel

In al zijn activiteiten mag de leverancier nooit, rechtstreeks of via tussenpersonen, persoonlijk of ongepast voordeel bieden of beloven om een bedrijf of een ander voordeel te verkrijgen of te behouden van een derde partij, ongeacht of deze openbaar of privé is. Ook mag de leverancier een dergelijk voordeel niet aanvaarden in ruil voor een voorkeursbehandeling van een derde partij. Zaken worden met integriteit uitgevoerd.

### Omkoperij

We staan geen enkele vorm van omkoping toe, op geen enkel moment en op geen enkele plaats. We verwachten dat de leverancier relevante zorgen meldt, hetzij aan hun contact Vreugdenhil, hetzij via onze vertrouwelijke link op onze website: <https://www.vreugdenhildairyfoods.nl/contact>.

## **Verantwoordelijkheid met betrekking tot de (lokale) omgeving**

Vreugdenhil verwacht dat de leverancier continu zal streven naar verbetering van de efficiëntie en duurzaamheid van zijn activiteiten. De leverancier moet met zorg voor het milieu werken en zorgen voor naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving in het land waar producten of services worden vervaardigd of geleverd. Op aanvraag dient de leverancier Vreugdenhil te informeren over de ontwikkeling met betrekking tot het milieu.



### **Verantwoordelijkheid met betrekking tot dierenwelzijn**

Indien van toepassing op haar bedrijf, moeten leveranciers zorgen voor een veilige, gezonde en stressarme omgeving voor dieren binnen hun toeleveringsketen. Omdat dieren en leefgebied een cruciaal onderdeel zijn van onze zuivelactiviteiten, hebben we met de sector een duurzaamheidsprogramma opgesteld voor onze melkveehouders. Zie <https://www.duurzamezuivelketen.nl/over-ons/>  
Leveranciers dienen dit programma tot zich te nemen en worden aangemoedigd soortgelijke werkwijzen toe te passen.

### **Verantwoordelijkheid met betrekking tot werknemers**

#### Kinder- en dwangarbeid

Er wordt geen gebruik gemaakt van kinderarbeid en er wordt specifiek voldaan aan de relevante normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Er is geen gebruik van gedwongen of verplichte arbeid, en werknemers zijn vrij om het werk te verlaten na een redelijke opzegtermijn. De leverancier werkt met onderaannemers die ook deze uitgangspunten hanteren.

#### Non-discriminatie en mensenrechten

De leverancier mag niet discrimineren bij aanwerving en tewerkstelling op grond van criteria zoals ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, fysieke bekwaamheid, nationale afkomst of seksuele geaardheid. Er zal eerbied voor de mensenrechten zijn en geen enkele medewerker zal last hebben van intimidatie, lichamelijke of geestelijke straffen of andere vormen van misbruik. Zie ook ons mensenrechtenbeleid.

#### Geen intimidatie

De leverancier tolereert geen seksuele, fysieke, verbale of psychologische intimidatie, pesterijen, misbruik of bedreigingen op de werkplek.

#### Werktijden en lonen

Lonen en werktijden zullen minimaal voldoen aan alle toepasselijke loon- en uurwetten, regels en voorschriften, inclusief minimumloon, overuren en maximum uren in het betreffende land.

#### Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Er moet respect zijn voor het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en erkenning van werknemersrechten op collectieve onderhandelingen, indien wettelijk toegestaan

#### Werkplekomgeving

De leverancier moet werknemers voorzien van veilige en gezonde werkomstandigheden. Indien de leverancier zorgt voor een woonplek voor zijn werknemers, moet hij ervoor zorgen dat de woonomstandigheden veilig zijn.



De werknemers van de leveranciers zijn gemachtigd om onveilig werk te stoppen en incidenten en onveilige werkwijzen te melden. De leverancier onderhoudt noodprocedures om te reageren op ongevallen en noodsituaties in de gezondheidszorg, waaronder toegang tot adequate medische zorg. We beschouwen dit als een kans om potentieel wangedrag te identificeren, in plaats van het te negeren. Leveranciers kunnen dit, desgewenst anoniem, melden via onze website <https://www.vreugdenhildairyfoods.nl/contact/> .

#### Audit en beëindiging van de leveringsovereenkomst

Vreugdenhil behoudt zich het recht voor de naleving door de leverancier van de code te verifiëren. In het geval Vreugdenhil op de hoogte is van acties of voorwaarden die niet in overeenstemming zijn met de code, behoudt Vreugdenhil zich het recht voor om corrigerende maatregelen te eisen. Vreugdenhil behoudt zich het recht voor om een overeenkomst te beëindigen met een leverancier die niet voldoet aan onze leverancierscode.

<b>Bedrijfsnaam</b>	<b>Datum</b>	<b>Handtekening</b>