



Drie keer familie Van Overbeek (links vader en moeder en rechtsonder het gezin van Hendrik, rechtsboven Theo en vriendin Fenne.)

IN CIJFERS

850
melkkoeien
(voornamelijk Holstein)

550
stuks jongvee

400
hectare grond

2
windturbines (ieder goed voor zo'n 1,6 MW)

2.600
zonnepanelen

9,5
miljoen liter;
verwachte productie 2021

150
gemiddeld celgetal 2020

5
gemiddeld kiemgetal 2020

40
jaar eerste klas melk

‘Alles moet kloppen’

Op melkveehouderij Van Overbeek produceren 850 melkkoeien jaarlijks zo'n 9,5 miljoen liter melk van topkwaliteit. Hendrik van Overbeek vertelt hoe ze dat voor elkaar krijgen.

Al veertig (!) jaar lang levert de familie Van Overbeek eerste klas melk. Op de vensterbank in de woonkamer prijken als bewijs de beeldjes van Vreugdenhil en er hangt een bord aan de muur. Ouder bewijs is er ook, maar oudste zoon Hendrik (38) weet niet direct waar de eerdere bordjes en beeldjes hangen of staan. Wel merkt hij fijntjes op dat “er nog plek is op de vensterbank.” Hij neemt

vandaag de familiehonneurs waar en staat ons uitgebreid te woord over het melkveebedrijf in Zeewolde. Hij runt deze samen met broer Theo (35), vader Louis (71) en moeder José (70). Alle gezinnen wonen op de twee erven van het bedrijf. Hendrik en echtgenote Passira (31) en de kinderen Henriette (7) en Louis (3) wonen bij het melkveebedrijf. Vader en moeder bewonen de andere woning. Op het andere erf, waar de bewaarschuren staan, wonen

Theo en zijn vriendin Fenne (25), die regelmatig met het landwerk helpt.

Naar Zeewolde

De bedrijfshistorie gaat terug tot ver voor de geboorte van Hendrik. Vader Louis en zijn twee broers Piet en Jan boerden samen sinds de jaren zeventig en hadden een boerderij met tweehonderd koeien op de zandgronden van het Noord-Brabantse Bostel. Daaraan kwam in 1997 een einde vanwege natuurontwikkeling. Het gezin van Louis en José, met vier kinderen (Hendrik, Jacqueline, Theo en Angela) en de broers Piet en Jan verhuisden naar Zeewolde. De verhuizing bracht verandering met zich mee. Niet alleen werd er voortaan geboerd op kleigrond, ook het melkveebedrijf groeide gestaag door naar op dit moment 850 melkkoeien. In het bouwplan wordt grasland gerouleerd met akkerbouw en er kwamen medewerkers in dienst. Ook vonden er (duurzame) modernisering plaats: de binnenmelkende carrousel werd een buitenmelkende carrousel, er werden twee windturbines geplaatst en 2.600

‘Duurzaamheid is van alle tijden’

zonnepanelen. Het beleid voor weidegang varieerde ook: van dag en nacht weidegang in Bostel naar eerst volledig opgestald in Zeewolde, naar tegenwoordig overdag weidegang. Daarnaast veranderde ondertussen ook de dagelijkse leiding. Vijftien jaar geleden kwamen Hendrik en Theo in de maatschap en vijf jaar geleden droegen Piet en Jan – inmiddels helaas overleden – hun deel over.

Geoliede aanpak

Groot of klein, binnen of buiten, drie tot zes man in de maatschap; het lijkt voor de kwaliteit van de melk allemaal niets uit te maken, die is constant hoog. Maar wat is dan het geheim? Volgens Hendrik is het niet zo ingewikkeld. “We doen wat we moeten doen en dat doen we met plezier.” Dat klinkt gemakkelijk, maar na enig doorpraten blijkt al snel dat achter deze eenvoudige woorden een geoliede aanpak schuilgaat van een familiebedrijf dat met precisie, daadkracht en inzet werkt binnen een goed doordacht systeem. Een systeem waarbinnen ieder precies weet wat zijn taken zijn, maar ook gemakkelijk kan inspringen voor een ander. Hendrik richt zich voornamelijk op het melken, de vruchtbaarheid en gewasverzorging. Theo op de voeding, oogst en de financiële administratie. Louis verzorgt de kalverij en de kalveren en José zorgt dat iedereen niks tekortkomt. Alles draait om de best mogelijke verzorging van de koeien. Voeding, water, huisvesting, alles moet kloppen, stelt Hendrik. Er zijn regels en protocollen. Die worden nauwgezet nageleefd, ook door de vier medewerkers in vaste dienst, van wie er drie hoofdzakelijk helpen bij het melken. In de protocollen staat bijvoorbeeld hoe er gemolken moet worden. Ze melken tweehonderd koeien per uur en dippen alle koeien na. Hendrik: “Theo, Passira of ik zijn er tijdens het begin van het melken bij om de verse en aandachtskoeien te controleren en eventueel te behandelen.” De beloning voor de uitstekende verzorging is een goede gezondheid van de dieren en daarmee een hoge productie. “Daar werken we hard aan. Een voordeel

van zoveel koeien is dat de omloopsnelheid van het voer hoog is. Daardoor hebben we minimaal te maken met verlies en bederf van voer en dat is weer goed voor de gezondheid van onze koeien.”

Oog voor de portemonnee

Het resultaat: eersteklas melk die vroeger aan een coöperatie werd geleverd en nu al ruim tien jaar aan Vreugdenhil. Dat is goed voor de portemonnee. “Eersteklas melk leveren is tegenwoordig ook wel noodzaak, want als de kwaliteit niet op orde is, laat je te veel geld liggen”, vindt Hendrik. Een punt van aandacht is er ook: de vele kostprijsverhogende maatregelen die boeren geacht worden door te voeren zonder dat daar een meerwaarde tegenover staat. “Dat moet veranderen”, stelt Hendrik. “Want oog voor de portemonnee en werkplezier gaan hand in hand.” Gelukkig stijgt de kostprijs wereldwijd. “Toen ik twintig jaar geleden van de MAS kwam, was de kostprijs hier veel hoger dan in andere landen zoals Nieuw-Zeeland. We moeten zorgen dat dat gat kleiner wordt en dat onze meerwaarde ook uitbetaald wordt.”

Altijd duurzaam

Die stijging is onder meer een gevolg van duurzaamheidseisen. Over duurzaamheid als trend haalt Hendrik zijn schouders op. Duurzaamheid is tegenwoordig een verhaal, maar duurzaamheid is van alle tijden vindt hij. “Daar moet je altijd mee bezig zijn. Als je nauwgezet en efficiënt werkt, met zo min mogelijk verspilling, en je gaat met je tijd mee, dan leidt dat vanzelf tot een duurzame manier van werken.” Naast de twee windturbines en de zonnepanelen die een veelvoud van het eigen gebruik leveren, nemen ze deel aan Windpark Zeewolde (opgesteld vermogen 320 MW) dat momenteel in aanbouw is. Al deze prestaties maken niet dat de familie achteroverleunt. Het credo voor de toekomst blijft: nog beter presteren, met een nog lager kiem- en celgetal, én plezier in het werk – en de portemonnee – houden. ●