

Management van duurzaamheid 2018

Onze vijfjaarstrategie Marathon '22, voor de periode van 2017 tot aan 2022, heeft als doel om meer mensen te bereiken met het goede van melk. Milk nutrition in everyone's daily diet! Speerpunten van de strategie zijn: profitable value chain, great place to work en climate neutral. Op basis hiervan zijn 19 duurzaamheidsdoelen geformuleerd. Omdat sommige doelstellingen per jaar werden vastgesteld en sommige voor 2020, ontbrak een eenduidige aanpak in lijn met de langetermijnvisie. Om synchronoos te lopen is daarom de horizon van de duurzaamheidsdoelen op 2022 gezet. Met uitzondering van een aantal sectorafspraken binnen de Duurzame Zuivelketen die voor 2020 gelden. Deze doelstellingen en de voortgang die hier we de afgelopen jaren op boekten staan in bijlage '[Resultaten, doelstellingen en waardecreatie 2018](#)'.

Borging

Onze Sustainability Officer coördineert de realisatie van de duurzaamheidsdoelen. De verantwoordelijkheid voor het behalen van onze duurzaamheidsdoelen, ligt bij de leden van het managementteam (MT). De voortgang op de doelen is niet gekoppeld aan het beloningsbeleid aangezien we geen variabele beloning hebben voor het management. De doelen worden periodiek besproken in het MT-overleg en zijn onderdeel van de rapportagestructuur van de overige bedrijfsdoelen. Minimaal eens per jaar worden de duurzaamheidsdoelen als geïntegreerd onderdeel van het bedrijfsbeleid getoetst en aangescherpt. Dit gebeurt mede op basis van de resultaten van stakeholdergesprekken.

Vreugdenhil volgt GRI-richtlijnen

Voor het opstellen van dit jaarverslag en de selectie en verzameling van gegevens gebruikt Vreugdenhil de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) als uitgangspunt. Dit verslag is conform de GRI Standards niveau Core. Vreugdenhil gaat in dit verslag met name in op de als materieel geïdentificeerde onderwerpen en op informatie die het wenst te communiceren naar zijn stakeholders. De scope van het verslag bevat de activiteiten die zich in Nederland afspelen. Daar ligt het zwaartepunt van de operationele activiteiten en daar heeft Vreugdenhil beschikking over meetbare resultaten. De GRI Standaard wordt gebruikt voor het bepalen, definiëren en het afbakenen van de materiële onderwerpen. Vreugdenhil publiceert in het voorjaar van 2019 ook een jaarrekening. Tenslotte vindt u op de downloadpagina een aantal bijlages die de verslaglegging over 2018 compleet maken.

Externe controle van duurzaamheidsprestaties

Naast stakeholders laten we onze duurzaamheidsprestaties beoordelen door onafhankelijke partijen:

- Arbeidsomstandigheden, milieu en business practices: vanaf 2016 zijn wij door SGS gecertificeerd voor SMETA pillar 4 voor onze productielocaties in Gorinchem en Scharsterbrug. SMETA is gebaseerd op bestaande standaarden zoals de internationaal erkende gedragscode van de Ethical Trading Initiative (ETI).
- Voedselveiligheid: onze drie productielocaties zijn door Lloyds gecertificeerd volgens de internationaal erkende voedselveiligheidsstandaard FSSC22000.
- Transparantie over duurzaamheid: met de Transparantiebenchmark rankt de Nederlandse overheid de transparantie van maatschappelijke verslaggeving van bedrijven. De ranking is tweejaarlijks en bij de laatste meting in 2017 (over 2016) stegen we van plek 96 naar plek 80 van de 500 grootste bedrijven in Nederland (en van plek 10 naar plek 7 van de 45 voedingsbedrijven).
- Duurzame melkveehouderij: de onderdelen weidegang en duurzame stal van ons Programma Duurzaamheid worden gecontroleerd door Qlip. Het vrij zijn van de dierziektes IBR en BVD wordt gecontroleerd door de Gezondheidsdienst en levensduur wordt gecontroleerd door de CRV (coöperatieve veeverbeteringsorganisatie).

De informatie voor dit jaarverslag wordt door interne experts aangedragen en gecontroleerd door de Sustainability Officer. Het verslag zelf wordt niet extern geverifieerd.